



---

# **CARTA DEI VALORI**

## **MONCALIERI 2020-2025**

---

*Moncalieri, 25 settembre 2019*

Di fronte ai problemi e alle difficoltà, si può reagire in diversi modi: lamentarsi, fare la lista delle cose che non vanno, puntare l'indice contro qualcuno, manifestare la propria frustrazione sui social; oppure ci si può alzare dal divano e rimboccarsi le maniche, si può assumere responsabilità in prima persona, mettendoci la faccia, cercando di affrontare i problemi e di trovare soluzioni e risposte. Io ho sempre scelto la seconda strada. E siamo sempre stati in tanti a farlo.

Ecco perché propongo la *Carta dei Valori* per Moncalieri 2020-2025. Per costruire un'alleanza larga e plurale, che sia capace di trasformare le differenze in opportunità, ma all'interno di un perimetro chiaro di idee, valori e prospettive. Perché si può sempre - anzi è auspicabile - discutere sugli strumenti e sul percorso da fare, ma non si può mettere in discussione, mai, la destinazione da raggiungere. Che, come sempre, è l'interesse di Moncalieri e dei moncalieresi.

Ecco dunque ciò che ci tiene insieme. Il nostro Perché. Il perimetro che determinerà chi sta da una parte o dall'altra.

Paolo Montagna  
*Candidato Sindaco Moncalieri 2020*



## **GLI IDEALI Attuare la nostra Costituzione, a Moncalieri.**

La Costituzione assegna a tutti i livelli istituzionali della Repubblica la responsabilità di riconoscere e garantire i diritti inviolabili dell'uomo e la pari dignità sociale a tutti i cittadini. Noi crediamo che i principi costituzionali debbano essere praticati e vissuti a livello locale e che la vera sfida sia la loro traduzione concreta nel governo della città e nella vita delle persone. Crediamo fermamente nella centralità degli individui e nel dovere istituzionale della Città di Moncalieri di promuovere il diritto al lavoro, quello alla salute, alla protezione sociale e alla partecipazione alla vita della Comunità. Mettiamo al centro l'individuo, i suoi bisogni particolari, le sue attese, intendendolo come parte fondante di una Comunità e mai contrapposto ad essa.

Ci impegniamo nella grande sfida che riguarda **l'uguaglianza delle opportunità**. Operiamo per ridurre le distanze tra le persone e offrire ad ogni giovane cittadino moncalierese uguali condizioni di partenza. Intendiamo, in poche parole, la "politica come servizio" verso gli altri.

### **I VALORI. Coraggio e Verità.**

La **verità** è il valore che deve ispirare la vita pubblica, nel rapporto con i cittadini e tra amministratori della cosa pubblica. I principi di **onestà** devono guidare ogni azione ed essere alla base delle scelte. Il **coraggio** fa la differenza, quando è alimentato da una volontà politica forte e condivisa che punta a superare le difficoltà e i problemi della Comunità.

La gestione attenta e **trasparente** delle risorse finanziarie dell'ente, la cultura come bene comune, l'efficienza e l'innovazione dei servizi pubblici, la sostenibilità ambientale, la qualità e l'appropriatezza della spesa sociale sono valori che ci guideranno nella costruzione del programma di mandato. Il nostro impegno politico è inoltre saldamente ancorato alla dimensione comunitaria: Moncalieri è una città piemontese, italiana ed europea e in queste tre dimensioni deve continuare ad essere protagonista.

### **UNO STILE CHE È UN METODO. Abituati all'ascolto.**

Siamo convinti che si possa fare politica senza additare un nemico o individuare costantemente capri espiatori. Perché se è vero che il tempo che abbiamo alle spalle non è disponibile, il futuro è una nostra responsabilità. Costruirlo con la fatica del lavoro, senza cavalcare rabbie e paure, è il nostro primo impegno. Crediamo negli amministratori che guardano avanti con operosa speranza, agendo per il bene comune, consapevoli che i problemi richiedono una soluzione concreta. Per questo, i candidati, e di conseguenza i futuri amministratori, saranno scelti in base al loro desiderio di contribuire al benessere della Comunità e alle proprie capacità. Nessuna quota o corrente partitica, alcun Manuale Cencelli determinerà inoltre alleanze, progetti e costruzione della squadra di governo.

Gli amministratori della Città di Moncalieri devono per questo distinguersi per disponibilità e competenza. Devono essere cittadini al servizio dei cittadini e praticare instancabilmente il circolo virtuoso dell'ascolto, della valutazione e dell'impegno. "Ascolto" è una parola spesso usata



(e abusata) in politica e ancora di più nelle campagne elettorali. All'ascolto deve invece sempre seguire un riscontro: se è vero che non tutte le istanze o le richieste possono essere accolte o hanno titolo per essere prese in carico dall'amministrazione, è altrettanto vero che tutti hanno diritto ad una risposta. Gli amministratori di Moncalieri dunque devono distinguersi perché sanno, come diceva Vittorio Foa, che "la parola è un impegno verso qualcuno"; gli amministratori di Moncalieri operano nell'esclusivo interesse dei cittadini moncalieresi, da cui vengono scelti. A prescindere dal movimento civico o partito politico di appartenenza sono dunque al servizio della città, nel primario interesse della Comunità.

## UNA VISIONE PER IL FUTURO. **Una nuova classe dirigente per un futuro possibile.**

Negli ultimi anni le comunità locali hanno pagato sulla loro pelle le conseguenze di problematiche nazionali e globali: immigrazione, crisi economica, mancate riforme, inefficienze, riduzione dei trasferimenti agli enti locali. Ciononostante, in questi anni Moncalieri si è rafforzata in termini di identità e di autorevolezza, diventando su molte politiche un modello di buone pratiche a cui le altre città guardano. La sfida che ora si dovrà vincere è quella di accrescere la **fiducia** dei cittadini e delle famiglie. Fiducia e convinzione che le cose possono cambiare, che si può fare la differenza con una politica locale che tiene insieme ideali e progetti concreti. Fiducia che fa rima con **speranza**.

Vogliamo impegnarci affinché il nostro tessuto produttivo vinca la sfida della competitività territoriale, che è sempre più collegata alla qualità urbana. Vogliamo continuare a mettere al centro il lavoro come diritto, rafforzando la rete che coinvolge istituzioni, sindacati e mondo delle imprese.

Vogliamo perseguire un proficuo equilibrio tra interesse pubblico e interesse privato, anche attraverso il dialogo con il mondo delle professioni, dell'associazionismo, del sindacato.

Vogliamo essere all'altezza degli stimoli e delle domande delle nostre ragazze e dei nostri ragazzi, che ci chiedono più attenzione verso l'ambiente e più rispetto per il pianeta dei prossimi decenni, la loro "prossima" casa.

Vogliamo fare in modo che vivere a Moncalieri significhi usufruire di servizi comunali adeguati e sempre migliori, a partire dalla scuola, luogo di sviluppo, uguaglianza e integrazione.

Vogliamo fare in modo che vivere a Moncalieri significhi non essere mai lasciato da solo, o indietro.

L'obiettivo di questi cinque anni è infine quello costruire una *classe dirigente* nuova per questa città, consegnando ai giovani spazi e strumenti per disegnare la Moncalieri dei prossimi decenni e per raccogliere il testimone delle tante sfide di questi anni.

Si può fare, insieme. Verso Moncalieri 2025.

